襄垣县人力资源和社会保障局

2022年上半年总结和下半年计划

一、基本情况

襄垣县人力资源和社会保障局于2010年1月8日由原人事局与劳动和社会保障局合并组建。全局共有干部职工105人，其中：在编在岗61人，离岗1人；公益性岗位43人。共有党员36人，设党总支1个，下设支部2个，分别为人社局机关支部（29人），人才市场支部（7人）。下设3个副科级事业单位：县人才交流就业服务中心、县社会保险中心、县劳动保障监察综合行政执法队；1个股级事业单位：县劳动人事争议仲裁院。我局主要负责全县人事人才、就业、社会保障、劳动监察、劳动人事争议仲裁、事业单位管理等工作。

二、工作开展情况

（一）居民收入稳定增长

2022年一季度我县城镇居民人均可支配收入完成10792元，增幅达5.2%；上半年我县城镇居民人均可支配收入预计完成20473元，增幅预计达8%。

（二）就业工作稳中有进

截至目前，我县城镇新增就业2171人，完成市下达指标（3516人）的61.74%；农村劳动力转移就业2693人，完成市下达指标（3167人）的85.03%；失业人员实现再就业476人，完成市下达指标（572人）的83.22%；就业困难人员就业22人，完成市下达指标（123人）的18%。

宣传落实好创业担保贷款政策。截至目前，共为101户商户申请办理担保贴息贷款，带动就业255人，共计审核发放贷款1993万元。在我县9个乡镇建立“就业服务工作站”，为高校毕业生、脱贫户、残疾人等重点群体及广大劳动者送政策、送服务，保就业、促增收。

联合县乡村振兴发展中心、金鼎钢铁集团煤焦化公司举办重点群体专场招聘会，共提供水处理操作工、维修工、仪表工等200余个岗位。招聘会有百余名高校毕业生、城镇失业青年、脱贫劳动力等重点群体参加，现场达成就业协议70人。

规范公益岗位人员管理及见习人员管理。截至目前，共为90个用人单位安置402人公益性岗位人员，为88个单位对接见习153人。

（三）社会保障扩面提质

今年以来，我局深入实施全民参保计划，各项社会保险参保情况如下：

1．企业职工养老保险：截至5月底，企业职工在职参保人数34404人，基金收入9474.75万元。截至6月享受养老金待遇人员4937人，遗属292人，共发放养老金8648.18万元，遗属生活困难补助30.47万元，全部社银直连通过社保卡发放。

2．机关事业养老保险：截至6月，我县共有参保单位172户，参保人数9284人，基金收入10870.36万元，累计发放养老金9314.88万元。

3．工伤保险：截至6月底，我局共受理工伤认定211件，作出工伤认定决定207件。工伤保险共有参保企业922户，参保人数49386人，基金收入1843万元，支出1923万元。

4．失业保险：截至6月底，共有参保单位310户，参保职工19929人，共征缴198.78万元，支出待遇634.65万元。对符合稳岗补贴返还条件的94户企业发放稳岗补贴共计347.86万元，惠及职工8370人；为13人发放技能提升补贴2.65万元。

5．城乡居民养老保险：截至6月底，我县城乡居民累计参保人数125327人，基金收入4622.72万元，基金支出共计2430.18万元。累计发放社保卡241758张，电子社保卡231014张。

6．城乡居民补充养老保险：截至6月底，我县城乡居民累计参保人数117244人，基金收入678.41万元，基金支出269.12万元。

（四）人事人才工作稳步推进

1．上半年共举办线上线下人才招聘会2场。其中：3月份“春风行动”专场人才招聘会共提供煤炭化工、机械制造、电子商务、住餐服务、新能源科技等行业5000余个岗位，入场求职咨询6000余人，现场达成就业意向852人。同时在“长治好工作”开展网上招聘1场，为用人单位和求职者提供网上就业服务，网上招聘的单位55家，有640多名求职、择业人员线上入场，就业成功率达到42%。

2．积极推行毕业生就业帮扶政策，进行职业指导315人次，提供就业信息530条，重点帮扶85人次，推荐就业见习136人次。经过多渠道促就业，全年通过市场推荐就业366人次，其中：单位就业103人，自主就业204人，自主创业34人，其他25人。共接收高校毕业生档案141人，其中：研究生8人，本科62人，大专71人。共转出高校毕业生档案39人。

3．组织完成了2021年招聘村（社区）工作人员资格复审和面试工作。

4．2022年度专业技术人员继续教育共培训3200人次，培训合格3159人；拟定了我县事业单位管理岗位职员等级首轮晋升工作实施方案。

（五）劳动关系和谐稳定

截至目前，共受理各类劳动争议案件39起，其中：裁决8起，经调解后撤案23起，中止3起，剩余5起正在审理中，调解成功率达70%。

劳动保障监察综合行政执法队对279户用人单位进行了劳动用工及各项社会保险情况检查，签订合同、备案总人数66463人，合同签订率达100%。共受理欠薪案件649起，涉及人数1992人，涉及金额2634.36万元。其中：部转办4起，涉及农民工53人，追回拖欠工人工资237.5万元；省级转办30起，涉及农民工355人，追回拖欠工人工资407.99万元；线索平台270起，涉及农民工779人，追回拖欠工人工资1258.08万元；12345政务工单330起，涉及农民工683人，追回拖欠工人工资594.98万元；现场投诉6起，涉及农民工99人，追回拖欠工人工资124.31万元；信访转办9起，涉及农民工23人，追回拖欠工人工资11.5万。

（六）工资福利应发尽发

机关事业单位工作人员基本工资标准调整，共涉及115个单位，事业4104人，行政工勤102人。完成2021年公开招聘医疗机构事业人员48人的起薪工作；完成2021年公开引进紧缺医学人才7人的起薪工作；完成退伍军人安置3人的起薪工作。

办理事业单位工作人员上职称等工资变动手续140人；办理县内、县外调动工资手续82人；办理受处分人员工资变动8人；办理2021年招聘人员转正60人；审批2014年9月30日前办理退休、2016年1月1日后死亡的退休人员抚恤金清算162人；审批2014年10月1日后办理退休手续之后死亡的退休人员丧葬费抚恤金8人。

三、存在问题

**一是**县属国有企业由于运行成本过高，导致养老保险费欠费严重，影响退休职工正常享受相关社保待遇；**二是**城乡居民补充养老保险缴费率不高，广大城乡居民缴费意识不强；**三是**少数项目工程存在有拖欠农民工工资隐患。

四、下步打算

**一是**积极落实各项就业创业政策，实现更充分更高质量就业。组织实施好技能培训，大力推进订单式、项目制培训，实现技能就业、技能增收。多渠道促进高校毕业生、脱贫户、城镇失业人员、就业困难人员、残疾人员等重点群体就业，确保零就业家庭动态清零。

**二是**加大支持企业稳岗减负力度。延续实施阶段性降低失业保险费率政策；缓缴企业养老保险、失业保险单位缴费部分；继续实施失业保险稳岗返还政策；延续执行失业保险保障阶段性扩围政策。

**三是**协助县委组织部完成2022年招聘村（社区）工作人员工作；完成我县首轮事业单位管理岗位职员等级晋升工作。

**四是**加大对我县在建工程项目、新业态平台企业的检查力度，集中开展专项排查和整治；加大劳动保障监察力度，保持治理欠薪违法行为的高压态势，持续实施信访案件处置化解行动。

2022年7月11日