

襄垣县人力资源和社会保障局

关于 2024 年工作总结及 2025 年工作计划的 报 告

现将我单位 2024 年工作总结及 2025 年工作计划报告如下：

一、基本情况

（一）今年获得（或有望获得）的市级以上荣誉

无

（二）今年召开的市级以上现场会或工作推进会

无

（三）今年主动争取的市级、省级、国家级资金情况

无

（四）今年县委常委会、县政府常务会专题研究涉及的事项

无

（五）今年以来收到县级及以上通报批评、诫勉谈话、约谈函询等情况

无

二、工作情况

（一）高质量发展指标完成情况

1. 城镇居民人均可支配收入增幅

一季度，我县城镇居民人均可支配收入绝对值为 11882 元，位列长治市第 3 名；增幅为 3.9%。上半年，我县城镇居

民人均可支配收入绝对值为 21561 元，位列长治市第 3 名；增幅为 2.6%。三季度，我县城镇居民人均可支配收入绝对值为 35844 元，位列长治市第 1 名；增幅为 3.2%。四季度，我县城镇居民人均可支配收入绝对值预计为 49705 元，增幅预计为 4%。

2. 非营利性服务业工资总额增幅

2024 年，我县非营利性服务业样本单位共 10 家。上半年，我县非营利性服务业工资总额增速为 5.95%。三季度，为全年指标的考核结点，我县非营利性服务业工资总额增速为 6.06%，全市排名第 5 名。

（二）亮点工作

今年以来，我局用心用情办好省政府“就业社保服务村村全覆盖”民生实事，在我县设立了 247 个基层服务点，配发了 238 台自助服务设备，向各镇累计拨付配套资金 281.55 万元，组建了 500 余名人社公共服务代办员队伍，将 42 项高频次就业社保服务事项授权各服务点，并由班子成员带队分组深入各基层服务点进行业务指导，开展现场认证、政策宣传等工作，真正实现了“自助设备全覆盖，办理业务不出村，服务群众零距离”。截至目前，我县通过自助设备办理业务 59668 件。同时，我局扎实开展临期认证人员清零行动。对临期认证人员，我县社保经办机构提前一个月将次月需认证人员名单推送至各镇，各镇安排基层服务点工作人员在次月 10 日前对临期认证人员进行通知提醒，并帮助认证，彻底解决了临期人员超期未认证无法及时享受养老保险待遇问题。

截至目前，全县共计完成临期需认证 10284 人，今年以来累计认证人数已达到 43785 人次。

（三）人社业务工作

1. 坚持就业优先，千方百计促进高质量充分就业。一是**就业指标高质量完成。**截至目前，我县城镇新增就业 3604 人，已达目标任务（3516 人）的 102.5%；失业人员再就业 620 人，已达目标任务（572 人）的 108.40%；就业困难人员就业 127 人，已达目标任务（123 人）的 103.25%。二是**招聘活动成效显著。**举办了 2024 年“春风行动”就业专项招聘会、春季专场招聘会、职引未来专场招聘活动、民营企业服务月、金秋招聘月等 10 场专场招聘会，同时通过“襄垣县零工市场”抖音号线上直播 30 余次、长治好工作网上发布招聘岗位，达成就业意向 2100 余人。充分发挥零工市场、零工驿站作用，征集零工岗位千余个，服务零工 25630 余人次。三是**技能培训大力开展。**指导山西海通实业有限公司、山西清浪新品有限公司、华润煤业等企业开展职工岗位技能提升、转岗转业等各类培训 1489 人，其中支持康养专业镇企业培训 112 人。四是**各项补贴应发尽发。**受理创业担保贷款申请 112 户，发放金额 2846.5 万元，带动就业 196 人。发放见习补贴、高校毕业生创业场地租赁补贴、小微企业一次性吸纳就业补助等补贴共计 310.17 万元。五是**关注重点群体就业。**加大对高校毕业生、失业青年、退役军人等重点群体就业帮扶，为全县 101 家用人单位对接大学生见习岗 294 人，招录 3 名劳动力调查专项公益性岗位人员。为 184 名就业困难人员办理就

业困难人员认定，其中 127 名就业困难人员实现就业。扎实推进“雨露计划+”就业促进行动，为 32 名脱贫户家庭未就业中职、高职毕业生进行一对一精准就业帮扶，服务指导 40 余次。

2. 完善社会保障体系，提升社会保障水平。一是**抓好参保扩面**。我县参加企业职工基本养老保险 37323 人，完成市下达目标（37221 人）的 100.2%，基金征缴 30296.64 万元；参加机关事业单位基本养老保险 9572 人（市级未下达任务目标），基金征缴 21420.45 万元；参加城乡居民基本养老保险 127578 人，完成市下达目标（126597 人）的 100.8%，基金征缴 984.86 万元；参加失业保险 22018 人，完成市下达目标（20879 人）的 105.5%，基金征缴 947.5 万元；参加工伤保险 48003 人，完成市下达目标（48950 人）的 98.07%，基金征缴 5576.37 万元。二是**按时足额发放待遇**。发放企业养老保险待遇 21810.46 万元；发放机关事业单位养老保险待遇 21293.23 万元；发放城乡居民基本养老保险待遇 8666.74 万元；发放失业保险待遇 1035.36 万元（其中发放失业金相关待遇 645.82 万元，发放稳岗补贴 335.69 万元，发放技能提升补贴 35.85 万元，发放一次性扩岗补助 18 万元）；发放工伤保险待遇 4328.48 万元。为 3264 名低保对象、特困人员、返贫致贫人口、重度残疾人等缴费困难群体代缴基本养老保险费共计 65.28 万元，为 2394 名缴费困难群体代缴补充养老保险费共计 47.88 万元。三是**做好养老保险待遇调整工作**。我县城乡居民基本养老保险保障水平已达人均 209 元/月，企

业养老保险人均提高 102.05 元/月，机关事业单位养老保险人均提高 137.49 元/月。**四是扎实推动骗取套取社保基金问题整治。**集中整治工作中，我们以“零容忍”的态度严厉打击骗取套取和违规领取养老、工伤、失业保险待遇行为，针对发现的涉嫌骗取套取社保基金案件和违纪违法问题线索，我们坚决移交纪检、公安等部门进行查处。截至目前，发现问题线索 15 条，推动整改 15 条，追回资金 32.26 万元。**五是全力推进被征地农民养老保险补贴记账工作。**在对我县涉及征地镇充分调研的基础上，采取“先易后难、分类推进、区别处理”的方式完成记账工作。截至目前，已记入个人账户 10004.69 万元。

3. 稳定推进人才工作，人事管理纵深发展。一是稳步**推进事业单位公开招聘。**2024 年配合县委组织部引进人才 50 人，其中医疗系统 34 人，教育系统 16 人。招聘事业单位工作人员 38 人，其中教育系统 23 人，其他事业单位 15 人。

“三支一扶”5 人。**二是加强事业单位管理工作。**完成了我县事业单位工作人员岗位聘用 1169 人（其中：新录用 94 人、办理转正 225 人、调动 104 人、岗位变动 721 人、岗位转聘 25 人），58 个事业单位岗位设置变更备案，82 个事业单位 2018 人的年度考核备案，125 个事业单位年度目标责任考核奖审批，17 名专业技术人员职称申报审核推荐。**三是落实工作福利待遇。**办理 2023 年引进人才起薪 7 人，退伍安置起薪 8 人，三支一扶起薪 5 人；2024 年引进人才、招聘事业单位人员共 78 人起薪，乡村医生起薪 4 人。办理事业单位工

作人员岗位变动调整工资 576 人。办理县内、县外调动工资手续 118 人。办理丧葬费抚恤金 30 人。审批中小学退休教师领取一次性补贴 97 人；审核退休人员核定待遇工资信息 108 人；审批退休人员补贴 154 人。审批乡镇补贴变动 52 人。审批教育、卫生系统及自收自支事业单位 2023 年度考核奖共 52 个单位，2880 人。审批事业单位和机关工勤人员 2024 年正常晋升共 4037 人，审批 79 人 2023 年终一次奖。四是积极组织参加技能大赛。第六届技能大赛中，我县共组织 82 人报名参加 30 个工种的比赛，共有 13 人获奖，其中：获二等奖 3 人，三等奖 10 人。

4. 加强仲裁监察工作，构建和谐劳动关系。一是**高效处理劳动争议案件**。受理各类劳动争议案件 256 件，包括工伤赔偿案件 158 件，确认劳动关系案件 6 件，解除劳动关系后要求经济补偿和赔偿金的案件 57 件，工资报酬案件 35 件。截至目前，结案 239 件，其中调解和撤诉 176 件，裁决 63 件，时限内案件结案率为 100%。二是**妥善处理欠薪案件**。牵头制定了《襄垣县规范劳动用工和根治拖欠农民工工资实施方案》，建立了襄垣县规范劳动用工和根治拖欠农民工工资工作联席会议机制。持续加大对欠薪案件的立案查处工作，处理欠薪案件 1639 起，涉及人数 2072 人，涉及金额 2533.17 万元。三是**强化用工管理**。检查重点行业企业 30 余家，日常巡查在建工程项目 60 余次，下达责令改正决定书 51 件、督办函 13 件、交办函 40 件、调查询问通知书 5 件、行政处罚决定书 1 件。建立了企业劳动用工备案台账，累计备案企业 361 户次，备案人数 24697 人。四是**依法公正办理工伤认**

定案件。受理工伤认定申请 385 件，经调查作出工伤认定决定 398 件，其中“三工”367 件（其中死亡 5 件），职业病 4 件，因工外出 1 件，交通事故 17 件（其中死亡 3 件），突发疾病死亡 4 件，不予认定 5 件。

（四）需要县级以上层面重点帮助协调解决的问题

无

三、2025 年工作计划

（一）突出抓好就业创业服务，推动全县高质量充分就业。一是全面落实各项人社惠企政策，通过就业帮扶、培训补助、贷款贴息、稳岗返还等政策，为企业纾困解难。二是抓好重点群体就业，聚焦高校毕业生、农民工等重点群体，加大对就业困难、贫困失业人员和退役军人等重点群体就业帮扶工作，兜牢民生保障底线。三是提升零工市场服务水平，进一步拓展服务功能，常态化开展抖音直播带岗，实现周周有招聘、月月有专场招聘活动，促进劳动者高质量充分就业。

（二）突出抓好社保水平提升，有力增进民生福祉。一是全力推进我县被征地农民养老保险补贴记账工作，确保在 2025 年完成记账工作。二是加强社保政策宣传，积极引导企业群众参保缴费，扩大参保覆盖面。三是优化窗口服务水平，不断提升经办效率，优化经办服务。进一步梳理社保业务经办流程，加强经办人员培训，抓好内部风险防控，严格落实分级审核制度，确保社保基金安全。

（三）突出抓好人事管理，夯实队伍建设基础。一是按照“公开、平等、竞争、择优”的原则，扎实做好事业单位公开招聘考试招聘工作。二是规范事业单位人事管理，开展事业

单位管理岗位职员等级晋升工作，进一步规范聘用合同、岗位变动、年度考核和新进人员试用期、服务期管理，认真落实事业单位人员工资福利待遇政策。

（四）突出抓好和谐关系构建，抓好矛盾综合治理。一是加大执法检查力度。继续加强日常巡查、专项检查覆盖面，加大对重点领域、重点行业、重点企业劳动用工情况的监管和欠薪矛盾隐患的排查力度，推动工程项目“五项制度”全覆盖，积极预防和及时查处各种违法行为。二是聚焦源头治理欠薪，落实行业属地主体责任，联动多部门加大欠薪隐患排查力度，畅通维权渠道，推动根治欠薪工作由“事后处置”向“源头治理”转变。三是构建劳动人事争议多元调处格局，强化源头治理和及时化解，有效维护好劳动者合法权益，切实促进公平正义和维护社会稳定。

襄垣县人力资源和社会保障局

2024 年 12 月 18 日