

# 襄垣县人力资源和社会保障局

## 关于 2025 年上半年工作总结及下半年 工作计划的报告

现将我单位 2025 年上半年工作总结及下半年工作计划报告如下：

### 一、工作情况

#### (一) 上半年工作总结

1. 坚持目标导向，持续紧盯三大指标。围绕县委、县政府工作部署、全省人社工作会议和全市人社工作会议精神，高质量发展指标、人社事业发展指标均按时序进度推进。上半年城镇居民人均可支配收入增幅预计可达 6%，绝对值预计可达 22854 元；非营利性服务业工资总额增速预计为 16.87%；城镇新增就业 3252 人，已完成目标任务（3516 人）的 92.49%。

2. 融入发展大局，激发就业创业活力。一是打造就业服务平台。线下精心组织了就业援助月、“春风行动”、民营企业服务月等招聘活动 10 余场，其中“春风行动”系列招聘会吸引各类企业 300 余家，累计提供就业岗位 2 万余个，达成就业意向 1500 余人。线上通过“襄垣县零工市场”抖音号开展直播送岗 33 次，总计观看人次超 20 万，在线互动超 3 万人。

次。二是保障重点群体就业。聚焦零就业家庭、低保家庭、脱贫户等困难群体，建立健全就业援助长效机制，实施精准就业兜底帮扶。针对高校毕业生和 16—24 周岁失业青年，积极开发就业见习岗位，鼓励符合条件的单位和个人参与就业见习。上半年，为 30 家用人单位新增对接就业见习岗位 49 个。借助招聘社会工作者契机，解决企业下岗职工就业 23 人、网格员转岗 56 人、原公益岗转岗 53 人。三是加大职业技能培训。根据企业需求和市场导向，结合实际情况，组织我县山西海通实业有限公司、七一集团、鸿达煤化集团等企业开展职工岗位技能提升、转岗转业等各类培训 1306 人，完成目标任务（1500 人）的 87.07%，促进劳动者增收、企业增效。“晋襄阿姨”被认定为公共就业服务能力提升示范项目长治市特色劳务品牌。四是强化惠企政策落实。积极宣传和解读就业扶持政策，推进人社惠企政策“应享尽享”，发放小微企业一次性吸纳就业补贴 2.25 万元；发放企业培训补贴 33.12 万元，取证补贴 10.74 万元；就业见习补贴 129.54 万元；受理创业担保贷款申请 43 户，成功发放贴息贷款 942 万元。发放稳岗补贴 303.12 万元，惠及 107 户企业。

3. 紧扣兜底保稳，筑牢社会保险体系。一是社保护面稳步推进。截至 6 月份，我县企业职工养老保险参保企业 1264 户，参保人数 37180 人；机关事业单位养老保险参保单位 169 户，参保人数 6059 人；城乡居民养老保险基本险参保人数 127605 人；工伤保险参保企业 1168 户，参保人数 48188 人；失业保险参保人数 22614 人。二是按时足额发放各项待遇。

发放企业职工养老保险待遇 11295.05 万元，发放机关事业单位养老保险待遇 11919.5 万元，发放城乡居民养老保险待遇 4176 万元，发放工伤保险待遇 3720 万元，发放失业保险待遇 221.75 万元，技能提升补贴 6.9 万元。**三是扎实开展骗取套取社保基金专项整治。**自查问题 80 个，推动整改问题 78 个，健全完善制度 5 个，为群众办实事、解决群众急难愁盼问题 78 个，发现问题线索 16 件，其中纪委监督检查发现 7 件，职能部门移送 6 件，其他部门移送 3 件。现已立案 9 件，办结 11 件，给予党纪政纪处分 8 人，批评教育 1 人。**四是全力推进被征地农民养老保险补贴记账工作。**省委巡视反馈 2.5 亿元未及时记入失地农民养老保险个人账户，我局按照“先易后难、先集中后分散”工作思路，首先推进 2019 年后的高铁、高速项目涉及的记账工作，再次推进 2019 年后除高速、高铁外各项目的记账工作，最后攻克 2019 年前有历史原因、情况复杂的征地项目。同时由各镇选派专人、我局抽调业务骨干组成记账工作专班集中办公、全力推进，目前已记账 1.83 亿元，剩余约 7000 万元未记账。

**4. 突出人才保障，建设人才发展高地。**一是圆满完成公开招聘工作。为教育系统招聘 17 人，医疗系统招聘 40 人，其他事业单位招聘 31 人，为各单位补充了专业人才力量，满足了工作需求。二是不断提升人才人事建设水平。完成我县事业单位工作人员岗位变动 148 人（其中：新录用 7 人、办理转正 4 人、调动 24 人、晋升 113 人），3 个事业单位岗位设置变更备案共 48 人，认定科员 2 人，落实工勤岗位高

级工和技师待遇 25 人，中小学教师系列评审初级职称资格 75 人，工程系列认定初级职称资格 24 人，申报工人等级考核 58 人。完成 2024 年全县事业单位一般工作人员年度考核工作。**三是工资补贴应发尽发。**完成机关事业单位人员工作标准调整、乡镇补贴变动等工作，极大地激发了工作人员的干事热情。

**5. 注重惩防并举，构建和谐劳动关系。**一是仲裁效能不断提升。上半年共受理各类劳动争议案件 141 件，其中经调解和调解后撤诉件 82 件，裁决 18 件，不予受理 24 件，时限内案件结案率为 100%，剩余案件正在按法定程序办理。二是监察执法不断加强。解决欠薪案件 291 起，涉及人数 1074 人，涉及金额 2119.13 万元。劳动用工备案 24601 人，做到了劳动合同应签尽签、劳动用工应备尽备。开展了清理整顿人力资源市场秩序专项行动，深入企业巡查检查 30 余次，下达责令改正决定书 21 件、转办函 282 件、行政处罚决定书 4 件，列入拖欠农民工工资失信联合惩戒对象名单 1 家。三是扎实开展政府项目、国企项目欠薪问题专项整治。自查问题 51 个，推动整改问题 51 个，移送问题线索 5 件，推动健全完善制度 4 项，退还群众财物 279.53 万元，推动为群众办实事、解决群众急难愁盼问题 63 个。

## （二）巡视整改工作

我局牵头落实《十二届省委第六轮巡视襄垣县问题清单》“问题 3”（对上轮巡视反馈的“解决事关人民群众切身利益的问题还不彻底”问题，整改长效机制不健全，分批分类化解欠

薪欠保问题有差距。襄矿集团欠薪欠保由上轮巡视时的 5.95 亿元增加到 8.14 亿元，其中化解 2.96 亿元，新增 5.15 亿元。县属 11 个僵尸企业欠薪欠保问题仍未解决）整改，进展情况如下：

1. 2025 年 3 月份，我局研究制定了《关于建立健全预防和解决企业拖欠工资问题专项工作机制的通知》，建立了由县政府主要负责人为召集人、分管人社和其他相关行业领域工作的副县长为副召集人的联席会议机制，多部门联动监测企业运行及工资支付情况，分类处置欠薪案件，确保从源头预防和有效化解拖欠工资问题。县税务局研究制定了《欠费催报催缴工作制度》，明确了税务、人社、医保部门职责，建立了月度清欠机制，多种措施催缴欠费，确保清欠工作常态化开展。4 月 22 日，我局召集相关单位和企业召开了巡视反馈问题整改工作推进会，在会上进一步明确了各单位的具体责任和任务时间节点，确保各项整改措施能够按时、高效完成。5 月 16 日，我局联合县国资局赴襄矿集团进行总体调度，详细了解襄矿集团目前的生产经营状况以及欠薪欠保问题的最新进展，并对下步工作进行了具体安排。

2. 县属僵尸企业欠薪欠保问题。（1）欠保问题。截至 2024 年 12 月底，11 家僵尸企业已完成社会保险费清缴工作，涉及 220 名参保人员，累计补缴欠费 1838.64 万元，已整改完成。（2）欠薪问题。2024 年 10 月底，县属 11 家僵尸企业共欠薪 182.41 万元。2024 年 12 月底，清偿部分职工欠薪 31.2 万元；2025 年 4 月 8 日，清偿事实清楚的在岗人员欠薪

15.37 万元；5月 30 日，再次清偿 31.49 万元。截至目前，剩余 104.35 万元暂未清偿。

**3. 襄矿集团欠薪欠保欠税问题。**（1）欠薪 1.78 亿元问题。2025 年 1 月 25 日前全部发放到位。今年以来，我局联合县国资局加强对襄矿集团运营情况监测，督促襄矿集团按时发放职工工资。6 月份，襄矿集团发放工资 5554.42 万元。截至目前，襄矿集团及其下属企业发放工资总额为 1.06 亿元，其中：20 家企业发放至 2025 年 2 月份，4 家企业发放至 2025 年 1 月份，1 家企业（上良煤业）发放至 2024 年 12 月份。

（2）欠保 4.86 亿元问题。我局会同县医保局每月核定襄矿集团及其下属企业欠费金额向税务部门推送，下达催缴通知书，函告县国资局督促襄矿集团及时申报缴费。从 2024 年 11 月至今，已清缴 5911.49 万元（其中养老保险 2835.15 万元，医疗保险 2085.24 万元，工伤保险 991.1 万元）。同时要求企业积极筹措资金，确保为到龄退休人员一次性补缴欠缴的养老保险费，保证这部分群体能按时足额领取养老保险待遇。（3）欠税 1.5 亿元问题。县税务局坚持“税费一体，税费皆重，协同治理”原则，依托电子税务整合征缴流程，截至目前，已清缴 3429 万元。

### （三）需要县级以上层面重点帮助协调解决的问题

无

## 二、下半年工作计划

接下来，我局将围绕县委、县政府中心工作，紧扣全省、全市人社工作会议精神，持续推进各项工作任务，确保圆满

完成全年目标。

**(一) 抓好就业创业服务，推动高质量充分就业。**落实就业优先政策，用足稳岗返还、担保贷款等惠企政策；加大对高校毕业生、退役军人、农民工等重点群体以及残疾人、失业人员等就业困难群体的帮扶力度，开发高质量岗位，确保“零就业家庭”动态清零；加大职业技能培训力度，深入实施“技能照亮前程”培训行动。

**(二) 抓好社保水平提升，有力增进民生福祉。**深挖参保扩面潜力，全面推行“三险”统征，适时提高退休人员养老金；稳妥推进渐进式延迟退休改革，做好政策解读与业务审批；筑牢社保基金“四位一体”风险防控体系，保障基金安全；2025年8月底前完成被征地农民7.8万人、2.5亿元养老保险补贴记账工作；推动落实人社领域“高效办成一件事”，提升人社便民服务水平。

**(三) 抓好人事人才管理，夯实队伍建设基础。**规范事业单位人事管理，动态调整专技岗位结构比例控制标准，合理提高人才技术密集单位的高级岗位比例。落实岗位设置、职称评审和岗位聘用工作，释放政策红利。进一步深化职称和职业资格制度改革，更好发挥人才评价指挥棒作用。

**(四) 抓好和谐关系构建，强化矛盾综合治理。**加强劳动用工监管，实现工程项目“五项制度”全覆盖；继续做好保障农民工工资支付工作，压实属地管理、行业主管部门责任，落实“三日清零”机制，确保劳动保障监察举报投诉案件结案率和拖欠农民工工资举报投诉案件结案率均达100%；构建

多元争议调处格局，力争调解成功率 70%以上、仲裁结案率 95%以上。

襄垣县人力资源和社会保障局

2025 年 6 月 24 日