

襄垣县人力资源和社会保障局 2025 年度法治政府建设情况报告

2025 年，在县委、县政府的坚强领导下，在县委依法治县办的精心指导下，县人社局深入学习贯彻习近平法治思想，紧扣全县经济社会发展大局，坚守“民生为本、人才优先”工作主线，将法治思维和法治方式贯穿人社工作全过程、各环节，扎实推进法治政府建设各项任务落地见效，为全县人社事业高质量发展提供了坚实法治保障。现将全年工作情况报告如下：

一、2025 年度法治政府建设工作开展情况

（一）强化思想引领，筑牢法治建设根基

坚持把学习贯彻习近平法治思想作为首要政治任务，牢牢把握法治人社建设正确方向。一是压实学习责任，将法治学习纳入局党组理论学习中心组计划，全年开展党组专题学习 22 次，理论中心组（扩大）学习会议 46 次，专题红色教育基地现场学习 3 次，讲党课 4 次，实现干部职工学习全覆盖。二是突出学习重点，紧扣人社领域核心业务，重点学习宪法、民法典、行政处罚法、社会保险法、劳动法等法律法规，切实增强干部职工宪法意识和法治素养。

（二）规范执法行为，提升依法行政水平

以执法规范化建设为抓手，不断完善执法机制、强化队伍建

设，推动严格规范公正文明执法。一是健全执法制度体系，严格落实行政执法“三项制度”，制定人社领域行政执法操作规范，严格规范涉企行政检查，明确执法流程、裁量标准和责任边界，细化劳动保障监察执法程序，实现执法全过程可追溯、可监督。二是聚焦重点领域执法，深入开展根治欠薪专项行动，下达达责令整改决定书 90 件，行政处罚决定书 9 件，向社会公布 1 起重大劳动保障违法行为，将 1 家企业列为失信联合惩戒对象，解决各类欠薪案件 662 起，为 774 名劳动者追回拖欠工资 977 万元。涉嫌违法犯罪案件及时移送公安机关，切实维护劳动者合法权益。

（三）化解矛盾纠纷，维护劳动关系和谐

健全多元化解机制，畅通维权渠道，全力化解劳动人事争议，促进社会稳定。优化仲裁办案流程，简化办案程序、压缩办案时限，提高仲裁质效，2025 年受理各类劳动争议案件 288 件，调解后撤诉 175 件，裁决 52 件，不予受理 60 件，时限内案件结案率为 100%，剩余案件正在按照法定程序进行处理。

（四）深化普法宣传，营造法治人社氛围

坚持普法与业务融合，创新宣传方式，提升普法针对性和实效性，推动人社法律法规家喻户晓，将人社领域法律法规纳入普法重点，结合“春风行动”“社保服务进万家”“12·4 国家宪法日”等重要节点，开展集中宣传活动，营造良好的人社法治环境。

三、存在的问题

（一）法治理论学习深度不足。部分干部职工对习近平法治思想体系化把握不够透彻，运用法治理论指导实践、破解复杂用工矛盾的能力有待进一步提升。

（二）执法力量配置薄弱。随着劳动人事争议案件数量逐年递增，执法和仲裁办案人员数量不足，长期超负荷运转，影响执法办案效能提升。

（三）普法宣传形式仍需创新。传统宣传方式占比偏高，新媒体宣传的针对性和互动性不足，对重点群体的精准普法力度有待加强。

三、下一步打算

（一）深化理论武装。持续将学习贯彻习近平法治思想作为根本遵循，开展分层次、全覆盖的系统培训，通过专题研讨、案例教学等形式，深化干部职工理论学习，提升运用法治思维解决实际问题的能力，筑牢法治建设思想根基。

（二）提升执法效能。深入推进行政执法规范化建设，加强执法人员专业化培训，完善跨部门协同执法机制，强化与公安、法院、住建、交通等部门的联动配合，严厉打击拒不支付劳动报酬等违法行为，切实维护劳动者合法权益。优化执法流程，减轻基层执法负担，提升执法办案效率。

（三）创新普法宣传。针对不同受众特点，采用案例解读等群众喜闻乐见的形式，增强普法吸引力，加大对企业、农民工等重点群体的普法力度，提升人社法治宣传的实效性和影响力。

（四）强化队伍建设。加强业务培训和实战练兵，打造专业化、规范化法治人社队伍。健全激励约束机制，鼓励干部职工主动学法用法，提升依法履职能力。

襄垣县人力资源和社会保障局

2026年1月9日